

ÉVALUATION DE LA SANTÉ ORGANISATIONNELLE



1 - QUOI

Il s'agit d'un diagnostic qui permet, à l'aide d'un outil validé, de prendre le pouls de la santé organisationnelle.

L'évaluation permet :

- d'avoir à la fois un regard global et spécifique sur le vécu organisationnel du personnel;
- de faire une analyse rigoureuse de la mobilisation des employés, des facteurs de risque en emploi ainsi que des facteurs de protection.

2 - POURQUOI

Faire la lumière sur les priorités organisationnelles à sélectionner, la capacité organisationnelle à mettre en place les actions et les changements ayant un impact sur la performance. Parce que le bien-être du personnel est étroitement lié à la capacité de l'employé :

- à travailler efficacement ;
- à fournir des efforts supplémentaires en période de surcharge ;
- à s'adapter et à mettre en œuvre les changements proposés.

4 - CE QUE ÇA DONNE

Un diagnostic sur l'expérience des employés afin de soutenir la mise en place d'actions prioritaires porteuses afin de fidéliser et retenir la main d'œuvre :

- Un outil de monitoring de la santé organisationnelle (telle que définie par RPF)
- Un portrait de la situation (graphiques, tableaux et interprétation)
- Des recommandations générales et spécifiques afin d'appuyer les décisions et les actions organisationnelles.

AUDIT sur différents facteurs de bien-être au travail

6 thèmes sont évalués à l'aide de 24 variables :

- L'engagement
- L'intention de quitter
- L'épuisement professionnel
- Les stresseurs organisationnels
- L'habilitation psychologique
- Les pratiques de gestion habilitante

3 - COMMENT

1. Évaluation administrée électroniquement (requiert 20 minutes). 1. Il est recommandé de faire l'évaluation de façon récurrente avec 3 temps de mesures.
2. L'évaluation peut être personnalisée pour votre organisation.
3. Les résultats sont ensuite analysés et ventilés par direction, site ou service, en fonction de vos besoins, dans un rapport présenté et remis aux gestionnaires de l'organisation.

5 - EN SAVOIR +

Écrivez-nous à :

info@reseauplanetree.org



accompagner pour humaniser



Réseau
PLANETREE
francophone