

ÉVALUATION DE LA SANTÉ ORGANISATIONNELLE



AUDIT sur différents facteurs de bien-être au travail

QUOI

Un diagnostic qui permet, à l'aide d'outils fiables, de prendre le pouls de la santé et du bien-être du personnel de l'organisation ; une façon objective d'avoir à la fois un regard global et spécifique sur le vécu organisationnel du personnel. Six thèmes sont évalués, à l'aide de 26 variables :

- L'engagement
- Les intentions de quitter
- L'épuisement professionnel
- Les stressseurs organisationnels
- L'empowerment
- La gestion des changements

POURQUOI

Faire la lumière sur les priorités organisationnelles à sélectionner, la capacité organisationnelle à mettre en place les actions et les changements ayant un impact significatif sur la performance. Parce que le bien-être du personnel est intimement lié à sa capacité de :

- Travailler efficacement
- Fournir des efforts supplémentaires en période de surcharge
- S'adapter et mettre en œuvre le changement

COMMENT

- Évaluation récurrente (3 temps de mesures), administrée électroniquement (requiert 20 minutes).
- L'évaluation peut être personnalisée pour votre organisation.
- Les résultats sont ensuite analysés et ventilés par direction, site ou service, en fonction de vos besoins, dans un rapport présenté et remis aux gestionnaires de l'organisation.

CE QUE ÇA DONNE

- Un outil de suivi de l'effet des changements implantés et de leur efficacité;
- Un outil de monitoring pour raffiner ses modes d'intervention dans l'implantation de changements;
- Une aide à la décision sur la gestion humaine de vos ressources et l'actualisation de votre culture;
- Un rapport accompagné de recommandations spécifiques et générales.

Réseau
PLANETREE
francophone

INFORMATION

819 346-8411
poste 43370

300 rue King Est, Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
www.certification.planetree.org
www.community.planetree.org